

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
**КОНЦЕРТНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС**  
НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
(МАУ «КСК» НГО)

**П Р И К А З**

«14» декабря 2021 г.

№ 198

г. Новоуральск

**Об утверждении плана по антикоррупционному просвещению  
работников Муниципального автономного учреждения «Концертно-  
спортивный комплекс» Новоуральского городского округа на 2022 год**

В соответствии с подпунктом 6.4 пункта 6 протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области от 15 июля 2019г. № 2, в целях совершенствования работы по антикоррупционному просвещению работников МАУ «КСК» НГО

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить План по антикоррупционному просвещению работников Муниципального автономного учреждения «Концертно-спортивный комплекс» Новоуральского городского округа на 2021 год (Приложение №1).
2. Ознакомить с настоящим приказом под подпись руководителей структурных подразделений МАУ «КСК» НГО.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



М.В. Гладенькая

Приложение № 1  
к приказу МАУ «КСК» НГО  
от «14» декабря 2021 г. № 198

**План  
работы по антикоррупционному просвещению работников  
Муниципального автономного учреждения «Концертно-спортивный  
комплекс» Новоуральского городского округа на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Отметка об исполнении
1.	Ознакомление вновь принятых сотрудников с нормами действующего законодательства и приказами МАУ «КСК» НГО о противодействии коррупции	постоянно	Начальник ООБ	
2.	Доведение до работников Учреждения положений законодательства Российской Федерации об установлении ответственности за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, увольнение в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, предоставляемых муниципальными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	февраль 2022 г.	Начальник ООБ	
3.	Проведение регулярной работы по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства работниками Учреждения, увольняющимися с работы, чьи должности входили в перечень коррупционных должностей	2022 г.	Начальник ООБ	
4.	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку лиц или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, с учетом положений международных актов в области противодействия коррупции	2022 г.	Начальник ООБ	
5.	Проведение учебы по вопросам исполнения работниками Учреждения обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции	2022 г.	Начальник ООБ	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Отметка об исполнении
6.	Организация юридических консультаций работников учреждения по разъяснению нормативных правовых актов	постоянно	Начальник КЮО	
7.	Совершенствование действующих и разработка новых методических, информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения для работников МАУ «КСК» НГО	постоянно	Начальник КЮО	
8.	Опубликование на официальном сайте организации в сети «Интернет» материалов, в том числе просветительских, направленных на профилактику и предупреждение коррупционных проявлений, а также размещение информационных и агитационных материалов антикоррупционной направленности на информационных стендах, в служебных помещениях МАУ «КСК» НГО	постоянно	Специалист по связям с общественностью	
9.	Размещение на информационных стендах в помещении Учреждения информации о стоимости услуг и порядке их предоставления	постоянно	Начальник ОСО	
10.	Организация разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства, об ответственности за такие нарушения	2022 г.	Начальник ООБ	
11.	Проведение мероприятий по формированию в Учреждении негативного отношения к дарению подарков работникам этих учреждений в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.	2022г.	Начальник ООБ	